



TS

TECHNIQUE SEARCH

SUMÁRIO



01

QUEM SOMOS E NOSSA EQUIPE

Apresentação dos principais membros da TS Search

02

SERVIÇOS, POLÍTICAS E METODOLOGIA

“Como fazemos” é tão importante quanto “o que fazemos”

03

DETALHES DOS SERVIÇOS E DIFERENCIAIS

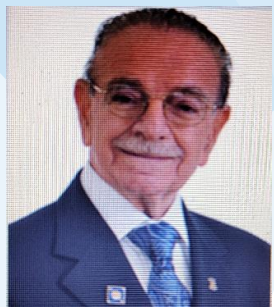
Informações relevantes na decisão do escopo a ser trabalhado

04

ONDE ESTAMOS E NOSSOS PRINCIPAIS CLIENTES

Nossa localização e conheça nossos principais parceiros nessa jornada!

Consultores Masters



Nahid Chicani

Sócio e Diretor Executivo

Tel: 55 11 97314-8233

nchicani@techsearch.com.br

Formado em Direito pela Universidade Católica de Santos, sua educação acadêmica foi complementada como inúmeros cursos de desenvolvimento gerencial no Brasil e em Crotonville nos EUA.

Iniciou sua carreira na General Electric do Brasil na área Financeira (contabilidade, orçamentos, sistemas de auditoria corporativa), onde assumiu posteriormente a responsabilidade administrativa da empresa na América Latina sendo que em 1981, foi nomeado porta voz. Em 1986 assumiu a Vice-presidência de RH, Comunicações Relações Governamentais e Desenvolvimento de Negócios de aparelhos Domésticos e Sistemas Médicos para a América Latina. Atuou nos níveis estratégico e operacional, coordenou programas de reestruturação e adaptação de iniciativas globais. Após a saída da GE, atuou na Dobroy e Partners International como Consultor Sênior em RH. Membro ativo do Rotary Internacional desde 1984. Foi Presidente do clube, Governador de Distrito e desde 2013 atua como presidente da diretoria da Fundação de Rotarianos de São Paulo.



Odair Marques

Sócio Consultor

Tel: 55 11 97273-6868

odair.marques@techsearch.com.br

Graduado em Engenharia, Pós-graduado em TI e Mestre em Marketing Global, foi Professor dos Cursos de Administração do Sistema Universitário Objetivo, Unip durante 14 anos. Possui mais de 15 pós-graduações nas áreas de Gestão, Técnica, RH e Tecnologia. Atuou como Engenheiro e Gestor em várias empresas de renome internacional nas áreas de Telecomunicações e TI, como Diretor da Globaserv, Lucinsk e Sócio-diretor da PlusData Telecomunicações e Informática Ltda. Desde 1982 até hoje, desenvolveu vários projetos de âmbito nacional como o Sistema de Administração e Gerenciamento de Redes (SAGRE para o Sistema Telebras). Participou ativamente na regulamentação dos Sistemas de Telecomunicações brasileiras, através da ABERIMEST, atuando com Diretor Secretário. Desenvolveu vários projetos nas áreas de RH, Saúde, Agricultura e na área Legislativa.

QUEM SOMOS



TECHNIQUE SEARCH, São Paulo

Uma empresa dedicada à excelência em consultoria de seleção de executivos para as mais diversas indústrias e práticas.

Nossa reputação é baseada em experiências bem sucedidas, abordagem consultiva e comprometimento com qualidade, integridade, ética e profissionalismo assim como rara habilidade em desenvolver relacionamentos de longo-prazo.

Como especialista na indústria de seleção de executivos, nós construímos equipes diretivas e/ou gerenciais, para nossos clientes.



Valores

- Conduta e respeito profissional
- Busca da excelência na compreensão e execução
- Dedicção responsável
- Plena satisfação naquilo que fazemos
- Integridade e ética



Filosofia

A filosofia da TECHNIQUE SEARCH está baseada em 3 princípios:

- Qualidade de serviços e foco na criação de valor;
- Relações duradouras com nossos clientes;
- Profissionalismo, ética e excelência em nossa prática

SERVIÇOS



Seleção de Executivos

Cada projeto é sempre liderado por um Sócio/Consultor, nas suas varias fases, desde a identificação das características culturais e das necessidades da empresa-cliente, até o acompanhamento da integração, evolução e adequação do profissional escolhido, à sua nova realidade.



Avaliação de equipes Gerenciais

Este serviço fornece uma análise imparcial e precisa dos recursos gerenciais de uma empresa e permite uma tomada de decisão rápida e adequada aos objetivos estratégicos da mesma. Nosso relatório final apresenta considerações sobre cada profissional avaliado e sugere plano de ação para orientar e aprimorar seu desempenho.



Coaching

O princípio básico que justifica o coaching é a compreensão de que cada ser humano tem dificuldade para se autoavaliar, ou para aprender e desenvolver totalmente sozinho. Buscamos o "outro" que nos faz ver os melhores aspectos de nossa vida e a carreira e suas correlações que impactam os resultados

POLÍTICA DE PRIVACIDADE



CONTROLE DA INFORMAÇÃO

A TECHNIQUE SEARCH segue uma rigorosa política de privacidade que garante sigilo completo das informações a nós confiadas por candidatos.

- Todas as informações curriculares recebidas pela TECHNIQUE SEARCH são tratadas como confidenciais.
- Nenhum dado contido no currículo poderá ser divulgado para terceiros, a não ser sob autorização do profissional.
- A TECHNIQUE SEARCH disponibilizará dados que julgue relevantes num processo seletivo após consulta e anuência do profissional.
- Em nenhuma hipótese a TECHNIQUE SEARCH fornecerá a relação de nomes e currículos cadastrados em seu Banco de Dados.
- A TECHNIQUE SEARCH é remunerada, pelos serviços prestados, somente pela Empresa-Cliente, não aceitando sob nenhuma hipótese ou pretexto, qualquer tipo de pagamento de profissional cadastrado ou não em seu Banco de Dados. (item 5 do código de ética profissional da AESC).

METODOLOGIA

1 Desenvolvimento da estratégia

Identificar as necessidades e cultura da empresa.

Desenvolvimento do perfil, habilidades e experiência. Revisão das especificações com o gestor assegurando que ambas as partes entendam a posição.



2 Identificação dos candidatos

PESQUISA - banco de dados, identificação no mercado e outros recursos.
CONTATOS - estudo das qualificações e discussões por telefone.



3 Avaliação dos candidatos

Entrevistas e análise profunda. Apresentação dos candidatos.



4 Entrevistas com o cliente

Facilitação das entrevistas assegurando que cada parte, dentro do possível, aprenda sobre a outra parte, a fim de que tomem a melhor decisão.

5 Referenciamento

Checkagem com antigos superiores, pares e subordinados, além de outras fontes.



7 Integração

Coaching - monitoramento e aconselhamento do admitido ajudando-o e orientando-o na resolução de eventuais problemas de relacionamento e/ou gerenciamento.



6 Negociação

Intermediação preparando o caminho e facilitando o processo decisório.



SELEÇÃO DE EXECUTIVOS



FASES DO PROCESSO

A partir de critérios bem definidos e uma busca ativa por talentos, a seleção de executivos da TS Search objetiva a excelência no atendimento ao cliente.

- Identificação e descrição do perfil do cargo e de seu futuro ocupante
- Estratégia de recrutamento e pesquisa
- Seleção, que envolve a avaliação dos candidatos através de entrevistas por competências
- Apresentação de Relatório personalizado dos finalistas
- Coordenação das entrevistas com o cliente
- Tomada de referencias e informações do profissional escolhido



- ✓ Membros do conselho
- ✓ Executivos
- ✓ Gerentes



AVALIAÇÃO DE EQUIPES GERENCIAIS



GESTÃO DE TALENTOS

Desenvolvimento de Carreira

- Planejamento de sucessão
- Alinhamento de expectativa, oportunidade e cultura

Avaliação Gerencial

- Entendimento das necessidades e planejamento
- Avaliação individual de competências e aspirações
- Apresentação dos resultados e recomendações

Aconselhamento

- Alinhamento inicial de expectativas
- Projeto Pessoal de carreira
- Acompanhamento do projeto



COACHING



GESTÃO DE TALENTOS

Uma relação profissional de aconselhamento e orientação, entre o “coacher” e a pessoa, orientada para o negócio, focada em aumentar o desempenho com base na experiência e feedback, a fim de produzir resultados melhores e de forma acelerada.

Exemplos e tipos de Coaching

- Aprendizagem e/ou desenvolvimento de uma nova habilidade
- Preparação para uma posição futura ou missão
- Desenvolvimento de profissionais em empresas familiares, ou não familiares
- Desenvolvimento de habilidades para tomada de decisão
- Apoiar uma mudança organizacional, com intensa transformação do perfil de negócios
- Desenvolvimento de “coachers” internos com a ajuda de coaching externo



DIFERENCIAIS



FAZER DIFERENTE, FAZER MELHOR

- Atendimento personalizado por sócios seniores.
- Busca ativa de profissionais em diferentes nichos de mercado.
- Avaliação criteriosa de profissionais e apresentação de informações concisas.
- Consultores experientes em gestão de negócios.
- Histórico de sucesso e alta taxa de recorrência

PRINCIPAIS CLIENTES



kemira



KOCH-GLITSCH



Ben Care

NOSSO ENDEREÇO



Escritório São Paulo

Av. Brigadeiro Faria Lima, 1912, 10º andar
São Paulo, Brasil
Tel: +55 (11) 3816-2738

<http://www.techsearch.com.br/>